

平成 24 年 度 事 業 報 告

(平成 24 年 4 月 1 日から平成 25 年 3 月 31 日)

シルバー人材センターを取り巻く環境は、長引く景気の低迷により、事業所からの受託事業及び契約金額が停滞傾向にあり、さらには過去 2 度にわたる国庫補助金の大幅な縮減により、各拠点シルバー人材センターでは、事務費率の引き上げや経費の節減、事務局体制の縮小に腐心するなど、シルバー事業始まって以来の厳しい運営を余儀なくされている。

こうした環境下で、当連合会では拠点シルバー人材センターと連携・協力して、高齢者の社会参加の機会の確保、提供に努めるとともに、これまで以上にシルバー事業の普及や会員の増強、就業機会の拡大に取り組むため、次の事業を重点的に実施した。

まずは、地域貢献事業として「自然満喫シルバー農業事業」及び「シルバー I T テーブル創生事業」を展開し、拠点シルバー人材センターにおける新たな取り組みを支援した。

また、会員の安全・適正就業を推進するため、研修会や安全パトロール、刈払い機講習会等を実施するとともに、適正就業を一層推進するため、派遣事業研修会や事務局長会議等において「適正就業に関する研修会」を開催した。

さらに、平成 24 年 4 月 1 日に公益法人に移行した連合会及び県内 24 の拠点シルバー人材センターの適切な運営のため、公益社団法人の役員や監事の役割、決算書類作成等の研修会を実施した。

次に、国からの受託事業であるシニアワークプログラム地域事業は、拠点シルバー人材センターの協力により各種技能講習会を実施した。

こうした中で、さらなる財政支援等を求めて国・県等に対して陳情活動を行った。

こうした、諸事業を実施した結果、平成 24 年度の事業実績は暫定集計値であるが、会員数（平成 25 年 3 月 31 日現在）は、22,529 人で前年度比 231 人、率にして 1.0% の減少となったほか、契約金額は 101 億 3 千万円余で前年度比 0.8% 減少する結果となった。

なお、平成 24 年以降、団塊の世代が 65 歳に達し、今後、シルバー人材センターを通じた就業を希望する高齢者の増加が見込まれることから、就業機会の確保及び職域の拡大が課題となっている。

以下、平成 24 年度事業の概要は、次のとおりである。

事業実施状況

1 会議の開催

連合会の運営や各センターに係る諸問題を審議し事業を推進するため、次のとおり会議等を開催した。

(1) 総会

月 日	場 所	種 別	事 項
平成24年 6月29日 (金)	静岡県勤労者総合 会館6階大ホール (静岡)	第32回 定時総会 (出席者 67名)	1 議決事項 (1) 平成23年度事業報告(案) (2) 平成23年度収支決算(案) (3) 役員の改選 2 役員表彰 (1) 表彰状 1名 (2) 感謝状 9名 2 役職員研修会 講演「公益認定後の法人運営」 講師 小島 健伸 氏 (東芝情報機器株式会社)

(2) 理 事 会

月 日	場 所	種 別	事 項
平成24年 4月16日 (月)	静岡労政会館 5 階 会議室	第 1 回	1 議決事項 (1) 賛助会員の入会について
平成24年 5月28日 (月)	静岡労政会館 5 階 会議室	第 2 回	1 議決事項 (1) 平成23年度事業報告について (2) 平成23年度収支決算について (3) 総会議案書案について 2 協議事項 (1) 第32回定時総会の進め方について (2) 新役員の補充選任について (今後の進め方)
平成24年 6月29日 (金)	静岡労政会館 5 階 会議室	第 3 回	1 議決事項 (1) 新定款と各種規程・要綱の条項整合について (2) シルバー派遣事業実施規程の一部改正について 2 協議事項 (1) 第32回定時総会の進め方について
平成24年 6月29日 (金)	静岡労政会館 5 階 会議室	第 4 回 (新役員による第 1 回)	1 協議事項 副会長の互選について
平成24年 9月24日 (月)	静岡労政会館 5 階 会議室	第 5 回	1 議決事項 (1) 国・県に対する陳情について (2) シルバー派遣事業実施規程の一部改正について

平成25年 1月30日 (水)	静岡労政会館 5 階 会議室	第 6 回	1 議決事項 (1) シルバー派遣事業実施規程の一部改正について (2) 嘱託職員の就業及び給与の基準の一部改正について 2 協議事項 (1) 健保行政訴訟に対する支援要請への対応について
平成25年 3月14日 (木)	静岡労政会館 5 階 会議室	第 7 回	1 議決事項 (1) 職員給与規程の一部改正について (2) 平成24年度収支補正予算について (3) 平成25年度事業計画について (4) 平成25年度収支予算について

(3) 監事監査

月 日	場 所	種 別	事 項
平成24年 5月23日 (水)	静岡労政会館 共用会議室	定期監査	平成23年度事業報告及び収支決算状況

(4) 陳情・署名等要請活動

月 日	陳 情 先	陳 情 内 容
平成24年 10月11日 (木)	静岡労働局長 静岡県知事 (経済産業部長) 静岡県議会議長	・運営基盤の確立に向けた総合的支援の要請 ・統合センターの支所への補助制度の新設 ・任意団体への補助制度の継続等 ・新規発注業務の拡充

(5) 事務局長会議等

月 日	場 所	種 別	事 項
平成24年 4月27日 (金)	静岡労政会館5階 会議室	第1回 事務局長会議	1 24年度の事業方針について 2 連合会個別事業について 3 研修 「国・県の24年度事業等について」 講師：静岡労働局職業対策課 鈴木 滋 氏 静岡労働局需給調整指導課 大野 尚範 氏 静岡県経済産業部雇用推進課 長倉 正和 氏
平成24年 12月10日 (月)	静岡労政会館5階 会議室	第2回 事務局長会議	1 研修 「経理事務指導及び適性就業指導の結果から」 講師：静岡労働局職業対策課 鈴木 滋 氏 静岡労働局需給調整指導課 大野 尚範 氏 「平成25年度県事業について」 講師：静岡県経済産業部雇用推進課 長倉 正和 氏 「シ ルバー事業の適正化の推進」 講師：静岡労働局需給調整事業課長 嘉茂 精一 氏 2 県シ連からの情報提供等

(6) 委員会及び専門小委員会

月 日	場 所	種 別	事 項
平成24年 5月17日 (木)	静岡労政会館	安全適正就業 推進委員会 (第1回)	1 平成23年度の事故発生報告について 2 安全・適正就業推進研修会について 3 刈払機講習会について 4 安全・適正就業巡回訪問について
平成24年 6月18日 (月)	静岡労政会館	普及啓発委員 会 (第1回)	1 県シ連だよりの発行について 2 シルバー人財センター事業普及啓発 促進月間について 3 広報活動について
平成24年 7月19日 (木)	静岡労政会館	調査研究委員 会 (第1回)	1 23年度事業の実績について 2 24年度農業支援事業モデルセンター 計画について 3 仕事の見積基準について 4 シルバー I T テーブル創出事業の調 査について
平成24年 7月27日 (金)	静岡労政会館	福祉・家事援 助委員会 (第1回)	1 平成23年度事業実績報告 2 平成24年度事業について 3 仮称” シルバー子育て支援手作り おもちゃコンテスト” 実施について
平成24年 11月6日(火)	静岡労政会館	福祉・家事援 助委員会 (第2回)	1 平成24年度 子育て支援手作り活用 おもちゃ作品展について
平成24年 11月8日 (水)	静岡労政会館	安全・適正就 業推進委員会 (第2回)	1 事故報告 2 安全・適正就業推進研修会の結果 3 安全・適正就業巡回訪問結果報告 4 刈払機講習会の計画 5 適正就業について
平成24年 11月15日(木)	静岡労政会館	福祉・家事援 助委員会 (第3回)	1 平成24年度 子育て支援手作り活用 おもちゃ作品展の会場設営
平成24年 11月22日(木)	静岡労政会館	調査研究委員 会(第2回)	1 農業支援事業について 2 シルバー I T テーブル創出事業の調 査結果について

2 公益社団法人への支援

平成24年度4月1日から連合会及び県内24センターが公益社団法人に移行したことから、研修会の開催等により円滑な運営を推進した。

(1) 研修会

開催日	対象	内 容	講師
5月22日	役職員	公益認定後の法人運営 (留意点)	東芝情報機器(株) 小島 健伸 氏
10月23日	監事	公益社団法人での監事の 役割と監査の方法	NR I 社会情報シス テム株式会社 兼長 敏博氏
10月29日	新任役員	・シルバー人材センタ ーの現状と課題 ・シルバー人材センタ ーの課題と役員の職 責	県シ連常務理事 村松 靖則 氏 東京しごと財団顧問 弁護士 檜垣 直人 氏
1月23日	職員	公益認定後の決算書類 作成並びに定期提出書 類作成	東京しごと財団顧問 弁護士 上村 恒雄 氏

(2) 経理事務の相談体制

経理事務に堪能な職員を配置し、随時の相談に対応した。

3 安全・適正就業推進事業

(1) 安全・適正就業推進委員会の開催 2回

(2) 安全・適正就業巡回訪問の実施

安全・適正就業推進委員会委員が、3センターの就業現場を7、8月に巡回訪問し、作業現場の確認など、安全・適正就業の推進を図った。

(3) 安全・適正就業推進研修会の開催

ア 開催日 平成24年7月5日(木)

イ 場 所 男女共同参画センター「あざれあ」

ウ 参加者 119名

エ 内 容

① 基調講演

「草刈り作業、樹木整理作業 におけるトラブル」	静岡県林業技術者協会 会長 片平成行 氏
「こんなときどうしたらいい ？」～事故時の対応と保険で の補償～	静鉄保険サービス（株）法人営業部 課長 船渡亮治 氏

② 事例発表

「安全就業の取り組み」	（公社）富士市シルバー人材センター 安全・適正就業パトロール指導員 鈴木 實 氏、高澤勝彦 氏
-------------	---

（４）刈払機講習会の開催

月 日	場 所		参加者数
平成24年11月27日（火）	東部	伊豆市（伊豆市ＳＣ）	54人
平成24年11月13日（火）	中部	静岡市（森林組合）	14人
平成24年11月20日（火）	西部	磐田市（磐田市ＳＣ）	32人

（５）伊豆市センター安全講習会協力

「事故状況と重大事故例」講演 出席者60人

（６）滋賀県連合会・大津市シルバ人材センター視察研修

安全適正委員会メンバー等により、適正就業の先進取り組みを視察
参加者 7人

（７）東部ブロック事務局長会議における適正化の講演

常滑市シルバーの岩田主査を招き、東部の全職員合同研修会において、
「就業形態適正化の取り組みについて」を講演。

3月16日 参加者 80人

4 就業開拓推進事業

シルバー人材センターに対する発注の拡大など就業開拓を推進した。

(1) 広域事業の連合会一括契約の調整

県営都市公園利用者の満足度を調査し、外部評価の基礎資料とする、県の委託調査事業について、受託センターとの調整をした。

県営都市公園外部評価アンケート調査	
調査公園	県営都市公園 6公園
調査センター	6シルバー人材センター
調査時期	平成24年9月～11月

5 子育て支援事業（及び福祉・家事援助）の推進

核家族化の進行等により家族機能の外注化のニーズの高まりの中で、子育て支援事業や福祉・家事援助事業を県内全域で取り組む体制を整えるため、次の事業を行ない、福祉・家事援助事業には34センター、子育て支援には21センターが取り組む結果となった。

(1) 福祉・家事援助委員会開催 3回

(2) 子育て支援事業

手作り活用おもちゃ作品展の開催

- ・参加センター13と県シ連
- ・出品 106点
- ・アンケート調査の実施

質問内容は、「気に入った・良いなと思う作品を教えてください。」

“複数回答可”とした。

アンケート協力者 78名

アンケート投票数 200

<アンケート集計結果より上位3作品>

順位	1位	2位	3位
センター名	富士市SC	富士宮市SC	熱海市SC
作品名	いないないバァー	風車付竹笛	猫のお手玉
評価	・ミトンが良い。 ・表情も可愛らしく、温かみがある。	・精工に出来ている。 ・良い音がしそう。	・とにかくかわいい。 ・孫が喜んで遊びそう。

(3) 県主催のファミサポ研修会への参加

6 自然満喫 シルバー農業事業

農家の高齢化、後継者不足に悩み、耕作放棄地が目立つなど危機的状況にある農業に対して、新たにシルバー会員が農業に係る知識技術等の能力を修得し、地域農業の活性化、農地の保全、農産物の特産化や地産地消などの課題に取り組むため、モデルセンターを指定し、次の事業を行った。

- (1) 農業支援事業の支援
- (2) 農業支援連絡会の開催
- (3) 専門小委員会(調査研究委員会)の開催
- (4) モデルセンターの指定 9センター

(公社)富士宮市、(公社)御殿場市、(公社)牧之原市、(一社)吉田町
 (一社)川根本町、(公社)掛川市、(公社)袋井・森地域
 (公社)藤枝市、(公社)伊豆市

7 シルバー I T テーブル創生事業

県内各シルバーにおいて、団塊世代を中心とした事務系会員のパソコンの実用的な技能修得を支援することにより、I T 関連事業等の新たな就業機会の拡大を図るため、次の講習会等を実施した。

(1) 講習会実績

IT 会員養成講座	参加センター	A 基本講座	B スキルアップ	修了者
中部 (静岡)	4 SC	9	9	9
西部 (浜松)	4 SC	9	10	10
東部 (沼津)	6 SC	8	9	9

IT 会員育成講座	参加センター	C セキュリティー・スキルアップ	修了者
中部 (吉田)	2 SC	15	12

IT 指導員養成講座	参加センター	D 養成講座	修了者
中部 (静岡)	7 SC	14	14

(2) モデルセンター（平成24年度選定）

公益社団法人富士宮市シルバー人材センター

公益社団法人焼津市シルバー人材センター

公益社団法人磐田市シルバー人材センター

8 シルバー派遣事業

シルバー派遣事業を導入し、高齢者の多様な労働ニーズに対応するとともに就業の適正化を進めた。

・25年3月末 派遣届出センター数 7センター

・24年度実績

拠点センター名	登録会員 数（人）	受注件数 （件数）	契約金額 （千円）	就業延人員 （人日）	拠点受取委託 料（千円）
静岡市SC	142	39	101,682	18,951	10,209
浜松市SC	6	1	4,201	559	667
磐田市SC	8	3	1,877	726	168
富士市SC	15	3	352	98	35
焼津市SC	0	0	0	0	0
伊東市SC	0	0	0	0	0
牧之原市SA	0	0	0	0	0
計	171	46	108,112	20,334	11,079

9 交流研修事業

シルバー人材センターの役職員及び会員の事業に対する相互理解、資質の向上を目的として各種研修会を開催した。

(1) 各種研修会の開催

公益法人移行後の的確な団体運営など、シルバーの当面する課題等をテーマに各種の研修会を開催し、情報交換等を通じ現状の把握と問題解決に向けて取り組んだ。

開催状況は、別紙1のとおり。

(2) 全シ協等が主催する研修会へ出席し、その成果を拠点センターに伝達することにより会員の資質向上を図った。

主な出席状況は、別紙2のとおり。

10 シニアワークプログラム地域事業

静岡労働局の委託を受けて、ハローワークで求職者登録を受けた55歳以上の高年齢者の雇用・就業を促進するシニアワークプログラム地域事業を実施した。

(1) 普及啓発

ア 「県シ連だより」による広報	1回
イ 新聞広告	3回
ウ 技能講習用案内パンフレット作成・配布	1回 13,600部
エ 技能講習用個別チラシ作成・配布	25講習 各 100部

(2) 技能講習（修了者数603人）

ア 重点講習

	講習名	講習数	受講参加者数 (人)	修了者数 (人)
1	ヘルパー2級資格取得	6	126	125
2	福祉用具専門相談員	1	23	23
3	マンション管理	2	20	20
4	介護食士3級	1	9	9
5	玉かけクレーン	1	8	8
6	食生活アドバイザー3級	1	21	21
7	サービス介助士2級	2	18	18
8	パソコン技能検定	3	59	59

9	同行援護	1	2 2	2 2
10	介護技術	1	2 0	1 7
	計	1 9	3 2 6	3 2 2

イ 通常講習

	講 習 名	講習数	受講参加者数 (人)	修了者数 (人)
1	庭園サービス	4	7 1	7 1
2	家事援助・子育て支援	4	7 8	7 8
3	造園緑化サービス	3	4 8	4 8
4	宅建補助	1	7	7
5	フォークリフト	3	5 2	5 1
6	駐車場整備	1	3 0	2 6
	計	1 6	2 8 6	2 8 1

(3) 職場体験事業 (終了者数 475人)

24年度、新たに職場体験事業が加わった。

技能講習のカリキュラムに組み一体型と単独で実施する単独型の2種を実施した。

職 場 体 験 名	体験数	体験参加者数 (人)	終了者数 (人)
一 体 型	2 0	3 4 8	3 4 6
単 独 型	2 0	1 2 9	1 2 9
計	4 0	4 7 7	4 7 5

(4) 県内ハローワークとの連携 (4月16日～4月27日)

県内9のハローワークの所長、職業紹介指導担当官と面談し、SP事業のPR及び面接会参加の協力を依頼し、事業の連携を図った。

10 普及啓発事業

シルバー人材センター事業に対する県民の理解を深め、協力を広げるとともに、シルバー人材センターの会員の増強、就業機会の拡大を目指し普及啓発活動を行った。

(1) 普及啓発委員会の開催 1回

(2) 会報「県シ連だより」の発行(1回) 28,000部

会員向けの会報を作成し会員等に配付した。

(3) 月刊「シルバー人材センター」の配布 毎月42冊

全シ協が発行する同誌を、任意センター並びに賛助会員である市町に配布した。

(4) 啓発用「のぼり旗・ポール」の配布 340セット

(5) パンフレット「おしえて!シルバー人材センター」の作成

20,000部

(6) カレンダー2種類及び会員手帳を各センターに斡旋した。

11 調査研究事業

シルバー人材センター事業の推進に資するため、次のとおり調査研究等を行った。

(1) 調査研究委員会の開催 2回

(2) シルバー人材センター職員名簿の作成

(3) シルバー人材センター概要の作成

(4) 農業支援事業の調査・報告

- ・平成23年度の実績報告、
- ・平成24年度の事業計画
- ・平成25年度のモデルセンターの指定

(5) シルバーITテーブル創生事業の調査報告

- ・平成24年度の事業概要
- ・平成24年度事業の中間報告

1 2 指導相談事業

(1) 下表のシルバー人材センターを対象に、全シ協の個別指導マニュアルにそって指導調査を行った。

法人団体(10)	島田市、富士宮市、掛川市、裾野市、湖西市、御殿場市、牧之原市、伊東市、小山町、川根本町
任意団体(1)	松崎町

(2) 労働局の行う経理及び適性就業指導調査について、各センターに情報提供した。

1 3 無料職業紹介事業

無料職業紹介事業を平成24年度は17センターで実施した。

1 4 ブロック関係事業の推進

県内シルバー人材センターの東部・中部・西部の各ブロック毎に事務局長会議を置き、ブロック内センターの情報交換を促進した。また要請に応じて事務局からシルバーの現状と課題等について説明を行った。

各種研究会等の開催状況は、別紙3のとおり。

1 5 その他

東海シルバー人材センター連絡協議会総会及び経験交流大会に参加した。

- ・開催日 平成24年6月14、15日
- ・場 所 岐阜県高山町「ひだホテルプラザ」
- ・参加者 175人(うち静岡県26人)
- ・事例発表 (公社) 袋井・森地シルバー人材センター
担当理事 鹿島 勝子、 会員 片山 澤子

(別紙1)

各種研修会の開催

研修会 名	開催日	場 所	研 修 内 容	人 員	講 師
第1回事務 局長会議 ・研修	平成24年 4月27日 (金)	静岡労政会 館	・24年度国・県 の事業推進施策 について	34人	・労働局職業対策課 鈴木 茂 氏 大野 尚 範 氏 ・県経済産業部主査 長 倉 正 和 氏
シルバー 派遣研修 会	平成24年 5月22日 (金)	静岡労政会 館	・連合における 派遣事業 ・活動拠点にお ける派遣事業	50人	・愛知県SC連合会 村 上 光 氏 ・大府市SC 鷹 羽 泰 孝 氏
役職員研 修会	平成24年 6月29日 (金)	静岡労政会 館	講演 「公益認定後の 法人運営」	68人	・東芝情報機器(株) 小 島 健 伸 氏
安全・適 正就業推 進研修会	平成24年 7月5日 (木)	男女共同参 画センター 「あざれ あ」	・草刈り作業、 樹木整理事業に おけるトラブル ・こんなときど うしたらいい？ ・安全就業の取 り組み	119人	・静岡県林業技術者協会 会長 片平成行 氏 ・静鉄保険サービス(株) 法人営業部 課長 船渡亮治 氏 ・(公社)富士市シルバ ー人材センター安全・ 適正就業パトロール 指導員 鈴木 實 氏 指導員 高澤勝彦 氏

監事研修会	平成24年 10月23日 (火)	静岡労政会館	公益社団法人での監事の役割と監査の方法	35人	N R I 社会情報システム株式会社 兼 長 敏 博 氏
新任役員研修会	平成24年 10月29日 (月)	静岡労政会館	・シルバー人材センターの現状と課題 ・シルバー人材センターの課題と役員の職責	56人	県シ連常務理事 村 松 靖則 氏 ・弁護士 檜 垣 直 人 氏
職員研修会	平成24年 11月15日 (木)	静岡労政会館	「接遇とクレーム対応」	36人	・東芝OAコンサルタント 中沢 博美氏
事務局長会議・研修会	平成24年 12月10日 (月)	静岡労政会館	・経理事務指導及び適性就業指導の結果から ・平成25年度県事業について	34人	・労働局職業対策課 鈴 木 茂 氏 大 野 尚 範 氏 ・県経済産業部主査 長 倉 正 和 氏
国庫補助金の申請・変更・報告の電子化説明会	平成25年 1月23日 (水)	男女共同参画センター「あざれあ」 大会議室	国庫補助金の電子化について	46人	・野村総合研究所 古川 慶子氏
職員研修会	平成25年 1月23日 (水)	男女共同参画センター「あざれあ」 大会議室	公益認定後の決算書類作成並びに定期提出書類作成	59人	・東京しごと財団顧問弁護士 上村 恒雄氏

(別紙2)

全シ協等主催研修会

研 修 名 称	実 施 内 容	開 催 日	場 所
新任理事長研修	講義等	平成24年8月23、24日。	東京 すみだ産業会館
連合事務局長会議	講義等	第1回 平成24年5月31日 第2回 平成24年11月13日	東京 江東区産業会館
シニアワークプログラム事業指導会議 (第1回)	講義等	平成24年5月18日	新宿区 フィオーレ東京
シルバー派遣元責任者講習会	講義等	平成24年7月3日	新宿区 フィオーレ東京
無料職業紹介責任者講習会	講義等	平成24年7月26日	東京 フィオーレ東京
シルバー派遣実務担当者研修	講義等	平成24年8月7日	新宿区 江東区産業会館
新任事務局長研修	講義等	平成24年9月20、21日	東京 すみだ産業会館
安全・適正就業指導員研修	講義等	平成24年10月23、24日	東京 江東区産業会館
シニアワークプログラム指導会議(第2回)	講義等	平成24年10月30日	東京 江東区産業会館
福祉家事援助サービス担当者研修	講義 事例発表	平成24年11月6日	東京 すみだ産業会館
企画提案方式による事業事務担当者会議	講義等	平成24年12月18日	東京 中央大学駿河台記念館

東・中・西ブロック会議・研修等の開催

20

東 部	業務職員研修会 32人	9月27日	富士市シルバー 会議室	○研修 演題：(接遇&クレーム対応) 講師：(株)東芝OAコンサ ルタント研修サービス部 中沢 ひろみ氏
	女性職員研修会 26人	10月25日	富士市シルバー 会議室	○講和 「平成23年度統計データで確 認する近年の傾向」 「生活保護制度 SCに期待 されること」 講師：県シ連 望月さつき副 主任 ○各センターの情報交換 ○見学研修：富士市博物館、 広見公園内屋外展示
	役員会（第3回） 8人	12月14日	富士市シルバー 会議室	○役職員合同研修会について ○平成25年度東部ブロック事 業について
	事務局長研修会 21人			○講和 「高齢化の現状とその対応」 県シ連 村松靖典事務局長 ○平成24年度東部ブロック事 業について ○平成25年度東部ブロック事 業について
	事務局長情報交換会 14人		松葉楼	○情報交換会

ブ ロ ック	会議名・参加者数	開催日	場 所	会 議 の 内 容
東 部	役員会（第4回） 7人	平成25年 2月18日	富士市シルバー 会議室	○24年度事業報告・収支決算 ○25年度事業計画案・収支予算案 ○24年度役職員合同研修会について 25年度事務局長会議について
	事務局長会議 7人	3月1日	おおとり荘会議 室	○平成24年度総会
	役職員合同研修会 83人		おおとり荘研修 室	○研修 「転換期を迎えたシルバー人材センターの現状と今後の方向性について」 講師：N R I 社会情報システム（株）開発部長 山口 信一郎氏 ○ 情勢報告 県シ連 村松 靖典 事務局長
	役職員合同情報交換会 60人		おおとり荘	○情報交換会
中 部	第1回事務局長会議 7人	6月1日	静岡市 清水ナショナル トレーニングセ ンター会議室	○24年度事業計画について ○24年度予算について 他
	事務局長・職員合同研 修会 21人	9月27日	静岡市 ホテルセンチュ リー静岡	講習会：（マナーは人生のパス ポート）及び、意見交換・情報 交換等

ブ ロ ック	会議名・参加者数	開催日	場 所	会 議 の 内 容
中 部	代表者・事務局長研修 会 15人	平成25年3 月1日	静岡市 ホテルセンチュ リー静岡	○シルバー人材センターの課 題等について ○各センターの状況報告と意 見交換
	第2回事務局長会議 7人	3月26日	静岡市 清水ナショナル トレーニングセ ンター会議室	○24年度事業報告・収支決算 ○25年度事業計画・収支予算
西 部	役員会 5人	平成24年 4月18日	浜松市 シルバー人材セ ンター会議室	○会計監査の実施 ○総会の日程について ○総会の議案について
	総会 10人	5月30日	袋井市 さのや会館	○23年度事業報告、収支決算 24年度事業計画、収支予算 ○研修会
	代表者・事務局長 研修会 17人	12月12日	浜松市 ホテルクラウン パレス浜松	○県シ連事務局長講演 「高齢化の現状とその対応」 ○意見交換
	職員事務研修会 16人	平成25年 2月26日	浜松市 オークラアクト シティホテル浜 松	○各センターの課題について 協議・意見交換